

INFOCHAL

La Lettre d'Information
des professionnels du CHAL

LE FIL ACTU



Le Laboratoire dans ses nouveaux espaces

Plateau technique - Début de la phase 2 Une nouvelle étape complexe

Le 13 février, les équipes du Laboratoire ont intégré leurs nouveaux locaux. Après près d'un mois de déménagement progressif, organisé pour garantir la continuité de l'activité, l'ensemble des automates a été réinstallé et le laboratoire a rapidement retrouvé son rythme de fonctionnement, malgré une période marquée par l'épidémie de BHRé. Une étape exigeante, mais qui permet aujourd'hui aux équipes de bénéficier de conditions de travail plus confortables.

Depuis le mois d'avril, le bloc obstétrical, l'UHCD et les urgences gériatriques (Plan Blanc) ont à leur tour rejoint leurs nouveaux espaces. Si la satisfaction de découvrir ces nouveaux locaux est bien réelle, elle s'est accompagnée d'un important travail d'organisation pour assurer le transfert des patients et leur prise en charge en toute sécurité. Comme dans tout projet de cette ampleur, quelques ajustements restent à finaliser avant un fonctionnement pleinement stabilisé.

Une nouvelle phase, particulièrement complexe, est désormais engagée : la restructuration intérieure en site occupé. Les services de soins, logistiques et techniques ont préparé cette étape afin de maintenir l'activité pendant les travaux prévus jusqu'en novembre 2026.

Les principaux objectifs sont :

- l'extension des secteurs de bactériologie et de biologie moléculaire du laboratoire ;
- la création d'un secteur d'Urgences Gynécologiques et Obstétricales (UGO) ;
- la transformation de l'ancien UHCD en secteur long des Urgences Adultes.

Cette phase entraînera inévitablement des nuisances temporaires pour les équipes et les patients. Merci à toutes et à tous pour votre mobilisation, votre compréhension et votre patience. Quatre nouvelles phases de travaux suivront pour mener à terme cette opération en mai 2028.



Enceinte blindée en Médecine Nucléaire

Le service de Médecine Nucléaire a renouvelé l'enceinte blindée de son laboratoire de radiopharmacie. Ce nouvel équipement permet un renforcement de la radioprotection, une sécurité accrue pour les professionnels, une qualité optimale dans la préparation des traitements et un accompagnement du développement des activités de théranostique et radiopharmacie hospitalière.

Merci aux équipes techniques, biomédicales, logistiques et aux professionnels du service pour leur engagement et leur coordination qui ont permis la réussite de ce projet.



Le futur Centre de Consultations Programmées (de plain-pied et proche de la gare d'Annemasse)

Centre de Consultations d'Annemasse

Les travaux du Centre de Consultations Programmées d'Annemasse ont désormais débuté. Ce futur équipement accueillera les agents actuellement installés dans l'ancien bâtiment à Ambilly. À ce jour, les cloisons sont réalisées, ce qui permet déjà de mieux appréhender les volumes et l'organisation des différents espaces. Malgré un planning particulièrement contraint, les entreprises font preuve d'un engagement soutenu et restent pleinement mobilisées.

LE NOUVEL IFPS : LA FORMATION EN SANTÉ CHANGE DE DIMENSION

Quelques mois après son ouverture en février 2026, le nouvel Institut de Formation des Professions de Santé (IFPS) du CHAL a trouvé son rythme. Équipe pédagogique, étudiants et élèves prennent progressivement possession d'un bâtiment conçu pour répondre aux enjeux de la formation en santé d'aujourd'hui... et de demain. Plus qu'un nouvel équipement, l'IFPS est un véritable outil d'excellence au service des futurs professionnels.

Un bâtiment conçu pour apprendre

Impossible de rester indifférent devant la silhouette du nouvel IFPS. Avec ses cinq niveaux, ses façades mêlant verre, bois, acier et béton, et ses lignes élancées, le bâtiment affirme une identité forte.



Mais derrière cette architecture remarquable se cache avant tout un outil conçu pour faciliter le quotidien de ses utilisateurs.

« Nous disposons désormais d'un amphithéâtre de 250 places, de deux autres amphithéâtres de 140 places, d'une salle de 100 places, de salles de travaux dirigés pouvant accueillir de 30 personnes, de neuf salles de travail en petits groupes et de six salles de pratiques », souligne Isabelle Ruin, directrice de l'IFPS. « Cette capacité d'accueil représente un véritable confort pour les équipes pédagogiques qui disposent enfin d'espaces adaptés à la mise en œuvre d'une ingénierie pédagogique choisie en réponse aux besoins des apprenants. »

L'avis d'une étudiante

Lauriane Prat est représentante des étudiants de 3^{ème} année. Pour la fin de ses études, le nouveau bâtiment a été un énorme atout : « Nous n'avions plus de cours en présentiel, mais un énorme travail rédactionnel pour notre mémoire. Pour cela, les salles de travail en petit groupe ont été une grande aide. Plutôt qu'être isolé chez soi, nous nous retrouvons entre étudiants. C'est une manière de se motiver, avec en prime un Centre de documentation à proximité ». Autre aspect non négligeable : la salle de restauration « Dans l'ancien bâtiment, la salle étant sous-dimensionnée, il était nécessaire d'organiser des rotations. Aujourd'hui, nous avons une grande salle qui permet de tous déjeuner ensemble. »



Une pédagogie tournée vers l'innovation

Le bâtiment accompagne l'évolution des méthodes d'apprentissage. Trois salles de simulation en santé permettent de reproduire des situations de soins réalistes. D'autres espaces accueillent des approches innovantes comme un escape game pédagogique. Les équipements de visioconférence favorisent le travail collaboratif, tandis qu'une salle informatique de 25 postes permet de se former au numérique en santé et au dossier patient informatisé (Easily). Le centre de documentation offre également des espaces de travail plus confortables.



Espace lecture du Centre de Documentation

Un cadre de vie qui améliore le quotidien

Le nouvel institut améliore aussi le quotidien des étudiants : salle de restauration, espace détente, local du Bureau des élèves, vestiaires adaptés et sanitaires plus nombreux, équipés de distributeurs de protections périodiques.

« Les étudiants disposent désormais d'un accès sécurisé par badge de 8 h à 19 h », précise Isabelle Ruin. Un poste d'accueil et un factotum complètent ce dispositif. À cela s'ajoutent un environnement en pleine évolution : future passerelle vers le centre-ville d'Annemasse, parking à tarif préférentiel et projet de logements étudiants à proximité.

Un véritable levier d'attractivité



Colloque de Gériatrie dans le grand amphithéâtre

Le nouvel IFPS suscite déjà un fort intérêt. « Nous avons enregistré une hausse de 30% de fréquentation lors des dernières portes ouvertes », indique Isabelle Ruin. À terme, l'institut pourra accueillir jusqu'à 140 étudiants infirmiers par promotion et 100 élèves aides-soignants.

Le bâtiment attire également les partenaires du territoire. Il accueille déjà des manifestations professionnelles et renforce les liens avec les établissements de santé et les entreprises, notamment dans le cadre de la taxe d'apprentissage.

Un campus engagé pour l'environnement

Conçu par l'architecte Dietmar Feichtinger, le bâtiment allie qualité architecturale et performance énergétique. Piloté par une Gestion Technique du Bâtiment (GTB), il optimise automatiquement le chauffage, la ventilation, la climatisation et l'éclairage afin de réduire les consommations d'énergie. Parmi les dispositifs innovants figurent notamment des brise-soleil orientables capables de s'adapter aux conditions d'ensoleillement afin de limiter les besoins en climatisation tout en garantissant le confort des occupants.

Matériaux durables, terrasses végétalisées, raccordement au réseau de chaleur urbain et possibilité d'intégrer à terme des panneaux photovoltaïques témoignent également de cette démarche environnementale.



La team administrative et pédagogique de l'IFPS

Natacha Megevand et Philippe Baud, architectes de la Direction commune, précisent néanmoins : « Les installations techniques font encore l'objet de réglages, d'ajustements et d'optimisations afin d'atteindre le niveau de performance attendu et d'assurer le confort des usagers. »

Un investissement pour l'avenir

Innovation pédagogique, qualité de vie, attractivité et performance environnementale : le nouvel IFPS constitue un investissement stratégique pour le CHAL et son territoire. Un outil à la hauteur des professionnels de santé qu'il formera demain.





De gauche à droite : Camille Imbert, assistante sociale du personnel - Nine Lehmann, psychologue du travail - Gaëlle Cochet-Grasset, responsable politique sociale Angélique Wickers, infirmière en chirurgie viscérale - Béatrice Ducroz, agent d'accueil - Derek Michardière, infirmier bloc opératoire - Nadège Robbe, infirmière hémovigilance, représentante CFDT - Seyf-Elislem Chenene, agent d'accueil - Sandrine Zirnheft, cadre de santé - Zekai Yavuzes, archiviste, représentant CFDT

Les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST) font régulièrement la une de l'actualité. Si les affaires médiatisées concernent souvent le monde de la culture ou du sport, aucune organisation n'est à l'abri. L'hôpital n'échappe malheureusement pas à cette réalité.

Au CHAL, les équipes des Ressources humaines et de la Santé au travail sont engagées depuis plusieurs années sur ces questions. En mars 2025, cette dynamique s'est accélérée avec une campagne de sensibilisation autour de verbatim issus de situations de VSST, la signature d'une charte avec l'association "Donner des Elles à la Santé" et un appel à volontaires pour créer un Comité Égalité.

Le 16 juin 2025, le Comité tenait sa première réunion. Un an plus tard, retour sur une démarche qui porte déjà ses premiers fruits.

Un collectif engagé pour faire évoluer les pratiques

Coordonné par Camille Imbert et Nine Lehmann, le Comité Égalité réunit dix professionnels volontaires, issus de métiers différents et représentatifs de la diversité de notre établissement.

« Nous recherchions des personnes sensibles aux questions d'égalité, prêtes à s'investir dans une démarche collective au service de l'intérêt général. » explique Camille.

Le comité se réunit tous les trois mois. La diversité des parcours et des expériences nourrit les échanges et permet d'aborder les situations sous différents angles.

« Nous solliciterons des partenaires extérieurs

pour enrichir nos réflexions. Cette démarche, construite au plus près des besoins des professionnels et des services, répond aux attentes institutionnelles dans une approche pluridisciplinaire. A ce titre, la Maison des Femmes et l'association WENDO (formation à l'autodéfense) sont déjà intervenus. » ajoute Nine.

Mieux comprendre les besoins pour mieux agir

Avant de mettre en place des actions, le Comité a construit un baromètre sur les VSST et sur l'égalité professionnelle afin de connaître la perception des professionnels. Un questionnaire a donc été diffusé à l'ensemble du personnel en juin 2025.

Il en est ressorti un manque d'information et un besoin de formation sur le sujet. Quelques exemples pour illustrer cette analyse :

- 1 professionnel du CHAL sur 4 estime que les comportements sexistes sont insuffisamment traités dans l'établissement
- 3 personnes sur 4 souhaiteraient être formées par l'établissement sur les VSST et les égalités professionnelles.

Ces enseignements ont permis de définir des priorités d'action.

Des actions concrètes déjà engagées

En un an, plusieurs projets ont vu le jour afin de prévenir les violences, accompagner les professionnels et diffuser une culture de l'égalité. Parmi les réalisations :

- la création d'une procédure de signalement des violences sexistes et sexuelles (en cours de finalisation) ;
- la conception d'un jeu pédagogique, utilisé lors des formations dans les services et destiné à être déployé au sein du Groupement Hospitalier de Territoire ;
- la formation des professionnels amenés à traiter les signalements (cadres DRH et Direction des soins, Comité Égalité) ;

■ plusieurs campagnes de sensibilisation, dont « Femmes inspirantes », consacrée aux pionnières de la santé et de l'éducation, puis (en projet) une exposition mettant à l'honneur des professionnelles aux parcours inspirants au sein de notre établissement.

Vers une vision plus large de l'égalité professionnelle

Après avoir concentré ses premières actions sur les VSST, le Comité souhaiterait élargir son champ d'intervention.

« Les violences sexistes et sexuelles constituaient une priorité. Aujourd'hui, nous souhaitons inscrire notre action dans une démarche plus globale d'égalité professionnelle et de lutte contre toutes les formes de discrimination (laïcité...). Notre objectif est de promouvoir un environnement de travail respectueux et inclusif pour toutes et tous. »

Cette évolution s'inscrira dans le cadre du futur projet social de l'établissement.

LE CONSEIL DU COMITÉ ÉGALITÉ

Vous êtes victime ou témoin d'une situation de violence sexiste ou sexuelle ?

N'hésitez pas à prendre contact avec le service de Santé au travail.

Les échanges sont confidentiels et votre témoignage peut constituer une première étape importante.

Au-delà de l'accompagnement individuel, le recoupement de plusieurs signalements peut permettre d'identifier des situations récurrentes et de mettre en œuvre les mesures nécessaires pour protéger les professionnels.



INFOS PRATIQUES

Contacts Comité Égalité

- Camille Imbert (poste 22739)
- Nine Lehmann (poste 22935)



CULTURE

UNE EXPOSITION ENTRE SCIENCE ET INCONSCIENCE

Durant plus de 3 mois, les couloirs du CHAL ont accueilli une exposition basée sur des illustrations, extraites d'un livre réalisé par l'artiste Lilo Arimont, avec l'aide du Dr Guillaume Galmace, qui explorent les mystères du sommeil et des rêves, lorsque le corps s'abandonne, lorsque l'esprit dérive et la nuit se laisse traverser.

Sur la représentation de la nudité (note d'intention de l'artiste)

« Mon objectif est aussi de contribuer, à travers mon art, à détacher le nu de son association systématique au désir. Le montrer de cette manière permet de valoriser la douceur, la fragilité et la poésie du corps humain, et d'en faire un moyen d'émotion et de contemplation universelle, et non un tabou ou un objet de provocation. »

Cette exposition a bénéficié du soutien financier du Fonds de dotation SIRHô en partenariat avec la Fondation Cultura.

Pour découvrir l'univers de Lilo Arimont : www.instagram.com/lilo.arimont

La nouvelle exposition au CHAL a pour titre "Source de vie" un voyage contemplatif et serein à travers des paysages de France peints par Patrick Breuil, ancien infirmier.



Dr Guillaume Galmace et Lilo Arimont

RETOUR EN IMAGES



3 mai

Nouveau service de Médecine Polyvalente

Le CHAL a ouvert un service de Médecine Polyvalente, sous la responsabilité du Dr Valentine Loustau. Ce service de 10 lits, situé au 1^{er} étage du CHAL répond à un besoin croissant de prise en charge des patients adultes nécessitant une hospitalisation, notamment en post-urgence. Dans un contexte d'hyperspécialisation des médecines d'organe, la médecine polyvalente permet une approche globale du patient, intégrant les dimensions médicales, psychologiques et sociales.



10 mai

Le Marathon de Genève en relais-joëlette !

Ils étaient 12 professionnels du CHAL à se relayer en binôme pour conduire en joëlette (en grande partie sous la pluie) une résidente de l'EHPAD de Marnaz, durant les 42km du Marathon de Genève. Pour les participants, cette aventure a été, bien plus qu'une course, un magnifique moment de partage, de solidarité et d'émotion, de la préparation jusqu'à la ligne d'arrivée. Cette belle mobilisation a aussi permis de soutenir une grande cause : les Coureurs du Bonheur, qui ont récolté 142 000 euros au profit de 4 associations, dont le fonds SIRHô de dotation des Hôpitaux du Nord de la Haute-Savoie. Merci à toutes les équipes et aux nombreux supporters présents tout au long du parcours et bravo aux compétiteurs !



28 mai

Colloque de Gériatrie

Plus de 130 médecins de la région se sont réunis sur le nouveau site de l'IFPS du CHAL à Ambilly autour des grands enjeux de la gériatrie d'aujourd'hui et de demain. Cette journée a permis de favoriser le partage d'expertise, les retours d'expérience et les réflexions collectives autour de l'amélioration de la prise en charge des personnes âgées, avec notamment la thématique des urgences gériatriques. Merci aux organisateurs dont le Dr Claire Vanhaecke Collard et Mme de Margaux Vassal, en association avec la Société Rhônalpine de Gériatrie.



11 juin

4^{ème} édition de la Journée des Soins

« Le pouvoir de la psychologie positive : on a tous des supers pouvoirs ! ». C'était le thème de cette 4^{ème} édition organisée par la Direction des soins. Plus de 600 participants ont assisté à la conférence de Florence Servan-Schreiber et rencontré les 22 stands-ateliers organisés et animés par les professionnels de l'hôpital : du préhospitalier aux soins palliatifs, de l'imagerie à la médecine nucléaire, de la chirurgie ambulatoire à l'hospitalisation à domicile... L'occasion de découvrir des projets innovants, des travaux de recherche inspirants, notamment celui présenté sur l'Evidence-Based Nursing dans les services d'urgence.



5 mai

Journée mondiale de l'hygiène des mains

À l'occasion de la Journée mondiale de l'hygiène des mains, l'Unité d'Hygiène hospitalière a organisé une journée d'information et d'ateliers pratiques destinée à tous les référents hygiène des services de soins. Rappelons qu'un geste simple comme se laver ou se désinfecter les mains contribue à rendre les soins plus sûrs pour vous et vos proches.



25 mai

L'activité de Rythmologie interventionnelle accordée

L'Agence Régionale de Santé a renouvelé son accord d'activité en rythmologie interventionnelle (actes d'électrophysiologie diagnostique, implantation de dispositifs cardiaques implantables tels que les pacemakers). Cela correspond au CHAL à une activité soutenue de près de 150 patients par an. Cette reconnaissance s'inscrit dans une dynamique plus large à l'échelle départementale, dans la perspective d'ouvrir à moyen terme un plateau technique d'angio-coronarographie sur le site du CHAL, en lien avec les établissements du GHT et le CH Annecy Genevois. L'occasion de saluer la qualité du travail du service de cardiologie, de l'USIC et des équipes soignantes formées à ces pratiques.



4 et 5 juin

Semaine de la santé sexuelle

Dans le cadre de la Semaine de la santé sexuelle, initiée par la Coordination Régionale de la Santé Sexuelle (CoReSS), les équipes du Centre de Santé Sexuelle et du CeGIDD du CHAL ont proposé des temps d'échange avec les professionnels sur des thématiques telles que la contraception, la vaccination ou encore le bien-être sexuel, tout en faisant découvrir le Violentomètre, un outil de repérage des violences dans les relations. Durant ces journées, un dépistage anonyme et gratuit des IST a également été organisé.



18 juin

Fête de la Musique

Le CHAL a célébré la 3^{ème} édition de sa Fête de la Musique, un rendez-vous désormais incontournable porté avec enthousiasme par le Comité Culture de l'établissement. Cette année encore, la scène a révélé de beaux talents. Un grand bravo tout particulier à Edith, élève aide-soignante, et Elvire, aide-soignante à l'EHPAD d'Ambilly, dont les voix puissantes ont fait vibrer les murs et les cœurs de l'hôpital et merci à Laurène, du service d'Imagerie Médicale, pour ce moment très émouvant avec son témoignage sur la chanson "L'amour de ma vie" de Linh.