

FICHE DE POSTE
DIRECTEUR(RICE) DES AFFAIRES MEDICALES ET DE LA RECHERCHE
(Directeur d'hôpital)

màj10/24

Cotation de la part fonctions de la PFR Classe normale : 2.6

Centre Hospitalier Alpes Léman (CHAL) en Direction commune avec l'Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller (HDDS), l'Hôpital Départemental de Reignier (HDR) et l'Hôpital Andrevetan.

Adresse :

Direction Générale

Centre Hospitalier Alpes Léman - 558, route de Findrol - BP 20500
74130 Contamine sur Arve

Accès par :

- Autoroute A40 (sortie n°15)
- Gare SNCF d'Annemasse
- Aéroport international de Genève

Personne à contacter :

Benoît LABRIERE - Directeur Général

Tél : 04 50 82 24 62 - Mail : dg@ch-alpes-leman.fr



PRESENTATION GENERALE DE L'ETABLISSEMENT ET DU TERRITOIRE

Le CHAL est l'établissement de référence de son territoire de santé.

C'est un **établissement récent**, construit sur un nouveau site et mis en service en 2012.

Il dispose d'une **large gamme de spécialités médicales et chirurgicales ainsi que d'un plateau technique étoffé.**

L'offre de soins est complète avec :

- des domaines de compétence spécialisés : médecine nucléaire (3 gamma caméras, 1 TEPSCAN), aide médicale à la procréation...
- des services de grand technicité, uniques sur le bassin genevois : réanimation, unité neuro-vasculaire, unité de soins intensifs de cardiologie, hémodialyse...
- une diversité des modes d'hospitalisation : hôpital de jour, hôpital de semaine, hospitalisation à domicile, RAC...

Sites, pôles d'activité et services



CHAL, site Findrol
Contamine sur Arve
443 lits et places



EHPAD Ambilly
85 lits



EHPAD Bonneville
88 lits



EHPAD Marnaz
80 lits



IFSI-IFAS Annemasse
396 élèves et étudiants

Modernisation

L'opération « Adaptation du Plateau technique » (urgences, bloc opératoire, laboratoire, bloc obstétrical...) est en phase de construction à compter de septembre 2024.

Le **secteur personnes âgées a été modernisé** : ouverture de la Résidence EHPAD de Marnaz « La Rose des Vents » et réhabilitation de la Résidence EHPAD d'Ambilly.

L'IFSI-IFAS est en cours de construction dans le cadre d'une opération en co-maîtrise d'ouvrage avec l'Agglo d'Annemasse.

Trajectoire financière

Les résultats financiers sont solides. Cela renforce la crédibilité du CHAL pour enclencher les prochaines étapes de son développement et consolider son impact territorial.

Cela permet d'investir, agir, soutenir les équipes et assurer le développement de façon autonome.

Territoire

Le CHAL est géographiquement l'**établissement central du territoire Haute-Savoie Nord**.

Il est l'**établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Léman Mont-Blanc** qui rassemble 7 établissements, dont 3 Centres Hospitaliers MCO (CH Alpes Léman - CHAL, Hôpitaux du Léman - HDL, Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc - HPMB), 1 Etablissement public spécialisé en santé mentale (EPSM 74), 3 Hôpitaux locaux.

Une **Direction commune** est en place avec l'**Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller (HDDS)** depuis le 01/06/2019, avec l'**Hôpital Départemental de Reignier (HDR)** depuis le 15/04/2021 et depuis 2024 avec l'**Hôpital Andrevetan**.

Projet d'établissement

Le CHAL a validé début 2020 son **nouveau Projet d'établissement** : « **Nos CHALLENGES 2020-2024** ».

Chiffres clés du CHAL

- 660 lits et places
- Près de 35 500 séjours
- Plus de 180 000 consultations externes
- Plus de 58 000 passages aux urgences
- 2 200 sorties SMUR
- 9 800 interventions chirurgicales
- 2 000 naissances
- 2 000 professionnels, dont 300 médecins et internes
- 200 M€ de budget d'exploitation

Le territoire

Territoire dynamique, attractif et convivial qui conjugue de nombreux atouts. Qualité de vie, cadre naturel privilégié, activités touristiques, dynamisme économique...

L'aéroport international de Genève est à moins de 30 minutes en voiture et de très bonnes connexions routières (autoroutes) directes avec les villes voisines (Annecy, Chambéry, Grenoble, Lyon).

GHT Léman Mont-Blanc



- 7 établissements : 3 MCO, 3 Hôpitaux locaux dont 3 en Direction commune avec le CHAL, 1 établissement de santé mentale (EPSM74)
- 5 500 professionnels, dont 500 médecins et internes
- 2 700 lits et places
- 460 M€ (budgets consolidés)

Positionnement hiérarchique et périmètre d'activité

Membre de l'équipe de Direction du CHAL, il/elle participe, sous l'autorité du Directeur Général, à la vie globale et à la stratégie de l'établissement.

- ➔ Liaisons hiérarchiques
placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général (cf. Organigramme ci-joint)
- ➔ Liaisons fonctionnelles
avec la Gouvernance du CHAL et du GHT, les Directions fonctionnelles, les équipes des Pôles d'activité, avec les responsables médicaux et équipes médicales, avec les responsables soignants, administratifs et techniques, avec les Directions des Affaires médicales des établissements du GHT, avec la Commission Médicale de Groupement du GHT

Missions générales, permanentes et spécifiques

A ce titre, il/elle travaille **en lien permanent avec ses collègues chargés des autres Directions fonctionnelles** dans le respect des attributions de chacun mais en **constante coordination dans une vision de conduite de projets et de management transversal**.

L'équipe de Direction du CHAL est soudée et solidaire ; elle adopte et met en œuvre des méthodes collaboratives avec un partage actif des informations et des actions, dans une relation confiante avec la communauté médicale et soignante ainsi qu'avec l'encadrement.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Le(la) Directeur(rice) des Affaires Médicales et de la Recherche pilote la coordination de la gestion des ressources médicales en lien étroit avec le Président de la CME. Il/elle est également la représentante du GHT Léman Mont Blanc au sein du GCS RC2S (Recherche Clinique des 2 Savoie).

Il/elle participe activement à la dynamique territoriale et au développement des actions de coopération au titre de l'établissement support du GHT.

Nature des délégations associées au poste :

La Direction des Affaires Médicales et de la Recherche est composée du(de la) Directeur(rice) et de 4 collaboratrices (Attaché d'administration hospitalière, Adjoints des cadres ou équivalent) en charge du suivi des dossiers des professionnels médicaux, de la gestion du temps de travail, de la paie ...).

La Direction des Affaires Médicales et de la Recherche bénéficie également de l'appui d'un agent dédié exclusivement au recrutement médical à temps plein en concertation avec les établissements du GHT.

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience dans le domaine des affaires médicales serait appréciée mais n'est pas exigée.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Aptitude relationnelles étendues, goût pour le travail en équipe
- Sens de l'organisation, rigueur intellectuelle, honnêteté et loyauté, capacité de travail
- Sens du travail en commun, de la participation aux groupes, de l'animation et de la coordination de groupes de travail au niveau de l'établissement et du territoire
- Goût pour le contact avec les personnels médicaux, pour la culture médicale
- Sens des relations publiques et de la communication, sens politique
- Bonne aptitude rédactionnelle, esprit de synthèse
- Esprit d'initiative, sens du reporting auprès du Directeur Général
- Connaissances des outils bureautiques (tableur, traitement de texte, outils de présentation, internet)

Compétences professionnelles requises / prévues :

Le recrutement pour ce poste stratégique se fonde sur les qualités personnelles et professionnelles, la motivation, l'intérêt pour le poste, le projet professionnel.

Les candidatures, accompagnées d'un CV, sont à adresser à : dg@ch-alpes-leman.fr

AUTRES INFORMATIONS**Lieu de travail**

- Site principal : CHAL, site Findrol à Contamine sur Arve
- Intervention sur les autres sites du CHAL et du GHT
- Possibilité de travailler 2 jours par mois en télétravail

En-dehors des périodes de congés, une réactivité et une disponibilité sont attendues en dehors des heures ouvrables classiques pour traiter tout sujet d'actualité pouvant impacter directement le CHAL ou le territoire.

Organigramme actuel de la Direction : cf. organigramme ci-joint.



LES SECTEURS DE RÉFÉRENCE	LES SPÉCIALITÉS	
CHIRURGIE 68 lits + Unité de jour médico-chirurgicale de 32 places (extensible à 41)	- Anesthésie - Chirurgie orthopédique et traumatologique - Chirurgie ostéo-articulaire et arthroscopique - Chirurgie orthopédique de l'épaule et du membre supérieur - Traumatologie du sport - Chirurgie viscérale et coelioscopique - Chirurgie vasculaire - Chirurgie de l'obésité - Urologie - Chirurgie plastique et reconstitutive, chirurgie esthétique - Urgences viscérales et traumatologiques - Ophtalmologie / ORL / Stomatologie - Chirurgie ambulatoire - Chirurgie de semaine	
MÉDECINE 196 lits	- Cancérologie - Cardiologie - Centre d'Hémodialyse (16 postes de dialyse) - Endocrinologie-diabétologie - Gastro-entérologie - Gériatrie - Maladies infectieuses - Laboratoire du sommeil - Médecine interne - Néphrologie - Neurologie et unité neurovasculaire - Pneumologie - Rhumatologie - Addictologie - ELSA (Équipe de Liaison et de Soins en Addictologie) - Douleur - Médecine des voyages - Psychiatrie de liaison - Kinésithérapie - Soins palliatifs - Hospitalisation à domicile (30 places) - Unité de jour	
FEMME-PARENT ENFANT 50 lits	- Gynécologie-Obstétrique - Assistance Médicale à la Procréation (AMP74) - Gynéco-oncologie (sénologie, cancers pelviens) - Prise en charge des grossesses à risque - Cours de préparation à la naissance et à la parentalité - Acupuncture et grossesse - Tabacologie et grossesse - Centre de planification et d'éducation familiale - Orthogénie (IVG) <u>Équipements spécifiques :</u> - 5 salles de naissance, 2 salles de pré-travail, 3 salles d'examen - Une salle de naissance "nature" avec baignoire - 2 chambres "kangourou" : permettant de maintenir le lien entre la mère et son enfant qui nécessite des soins continus. - Pédiatrie - Néonatalogie - Hôpital de jour pédiatrique - Soins continus pédiatriques - Troubles du langage et de l'apprentissage	
SOINS CRITIQUES 33 lits	- Réanimation - Soins continus - Soins intensifs de Cardiologie - Soins intensifs neurovasculaires - Urgences-SMUR - Unité d'Orientation - Unité de Médecine pénitentiaire	
DIAGNOSTIC ET PLATEAU TECHNIQUE	- Bloc opératoire (8 salles) - Endoscopies (3 salles) - Imagerie médicale : IRM, Radiologie (3 tables conventionnelles à capteur plan), Scanner 128 coupes - Mammographie numérique avec tomosynthèse - Salle d'ostéodensitométrie et de panoramique dentaire - 3 échographies - Médecine nucléaire : 3 gamma-caméras + 1 TEP-SCAN - Irradiation - Pharmacie - Laboratoire - Permanence d'accès aux soins de santé - Kinésithérapie - Psychiatrie d'urgence et de liaison - Service mortuaire	

ORGANIGRAMME DIRECTION COMMUNE

CENTRE HOSPITALIER ALPES LÉMAN – HÔPITAL DÉPARTEMENTAL DUFRESNE SOMMEILLER – HÔPITAL DÉPARTEMENTAL DE REIGNIER – HÔPITAL ANDREVEYAN – RÉSIDENCE EHPAD Vivre Ensemble



	Marie-Pierre BAUD Directrice Qualité et Gestion des Risques	Lucia DO VALE Directrice des Ressources Humaines	Étienne MAUGET Directeur des Systèmes d'Information	Cécile PAGEAUX ARBAULT Responsable Communication
Benoît LABRIÈRE Directeur Général de la Direction Commune Président du Comité Stratégique du GHT	Hélène COURDENT Directrice des Coopérations Territoriales, de la Coordination des Projets et des Affaires Générales	Carole FEDKOW Directrice Coordinatrice Générale des Soins Présidente de la CSIRMT Présidente du Fonds de dotation SIRHô du GHT	Émilie NOEL Directrice référente des Pôles Gériatrie et Médico-Technique, Chargée de Missions SSR, Santé Mentale, Handicap	
Dr Jean-Sébastien PETIT Président de la CME Vice-Président de la CMG du GHT	Élisa FERREIRA DA SILVA Directrice déléguée des Résidences EHPAD	Lorène JACOUD Directrice des Affaires Médicales et de la Recherche	Jérôme REMIGEREAU Directeur des Achats et des Ressources Logistiques	
	Samir DENAVIT Directeur des Finances et du Contrôle de Gestion	Loïc LAMPE Directeur des Travaux et des Services Techniques	Isabelle RUIN Directrice de l'IFSI-IFAS	



Virginie DELRIO-COLLIN Directrice Déléguée	Aurélien MARTINEZ Responsable Qualité et Gestion des Risques Chargée des Relations avec les Usagers (PCRU)	Marie-Line PASQUIER MUGNIER Cadre Supérieure de Santé	Carole VOYDEVILLE Responsable des Ressources Humaines
Dr Jean-Charles VANDEWEGHE Président de la CME	Daniel PARCHET Responsable des Finances	Delphine TREMOY Adjointe de Direction	



Agnès BEAUHAIRE Directrice Déléguée	Nathalie BERCKER Cadre Supérieure de Santé	Anne DUTRIEVOZ Responsable des Achats, Logistiques, Hôtellerie et Technique	Arya RADON Directrice adjointe
Dr Olivier VENTURINI Président de la CME	Émilie CADET Responsable des Finances et des Admissions	Gisèle MARQUES Responsable des Ressources Humaines	Virginie ROCH Responsable Qualité Chef de projet DPI



Agnès BEAUHAIRE Directrice Déléguée	Sandrine BATOUCE Directrice adjointe	Hélène TRECHOT Cadre supérieure de santé
Dr Sophie SERMET Présidente de la CME	Céline BAUD Responsable Ressources Humaines	



Agnès BEAUHAIRE Directrice Déléguée	Laurence GAUTUN Adjointe de direction
--	--