

FICHE DE POSTE
DIRECTEUR(RICE) DE LA FILIERE GERIATRIQUE ET MEDICO-SOCIALE
(Directeur d'hôpital)

màj 17/01/25

Cotation de la part fonctions de la PFR Classe normale : 2.6

Centre Hospitalier Alpes Léman (CHAL) en Direction commune avec l'Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller (HDDS), l'Hôpital Départemental de Reignier (HDR), l'Hôpital Andrevetan et la Résidence EHPAD de Saint-Pierre-en-Faucigny.

Adresse :
Direction Générale
Centre Hospitalier Alpes Léman - 558, route de Findrol - BP 20500
74130 Contamine sur Arve

Accès par :

- Autoroute A40 (sortie n°15)
- Gare SNCF d'Annemasse
- Aéroport international de Genève



Personne à contacter :

Benoît LABRIERE - Directeur Général

Tél : 04 50 82 24 62 - Mail : dg@ch-alpes-leman.fr

PRESENTATION GENERALE DE L'ETABLISSEMENT ET DU TERRITOIRE

Le CHAL est l'établissement de référence de son territoire de santé.

C'est un **établissement récent**, construit sur un nouveau site et mis en service en 2012.

Il dispose d'une **large gamme de spécialités médicales et chirurgicales ainsi que d'un plateau technique étoffé.**

L'offre de soins est complète avec :

- des domaines de compétence spécialisés : médecine nucléaire (3 gamma caméras, 1 TEPSCAN), aide médicale à la procréation...
- des services de grand technicité, uniques sur le bassin genevois : réanimation, unité neuro-vasculaire, unité de soins intensifs de cardiologie, hémodialyse...
- une diversité des modes d'hospitalisation : hôpital de jour, hôpital de semaine, hospitalisation à domicile, RAC...

Sites, pôles d'activité et services



*CHAL, site Findrol
Contamine sur Arve
443 lits et places*



*EHPAD Ambilly
85 lits*



*EHPAD Bonneville
88 lits*



*EHPAD Marnaz
80 lits*



*IFSI-IFAS Annemasse
396 élèves et étudiants*

Modernisation

L'opération « Adaptation du Plateau technique » (urgences, bloc opératoire, laboratoire, bloc obstétrical...) est en phase de construction depuis septembre 2024.

Le **secteur personnes âgées a été modernisé** : ouverture de la Résidence EHPAD de Marnaz « La Rose des Vents » et réhabilitation de la Résidence EHPAD d'Ambilly.

L'IFSI-IFAS est en cours de construction dans le cadre d'une opération en co-maîtrise d'ouvrage avec l'Agglo d'Annemasse.

Trajectoire financière

Les résultats financiers sont solides. Cela renforce la crédibilité du CHAL pour enclencher les prochaines étapes de son développement et consolider son impact territorial.

Cela permet d'investir, agir, soutenir les équipes et assurer le développement de façon autonome.

Territoire

Le CHAL est géographiquement **l'établissement central du territoire Haute-Savoie Nord**.

Il est **l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Léman Mont-Blanc** qui rassemble 7 établissements, dont 3 Centres Hospitaliers MCO (CH Alpes Léman - CHAL, Hôpitaux du Léman - HDL, Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc - HPMB), 1 Etablissement public spécialisé en santé mentale (EPSM 74), 3 Hôpitaux locaux.

Une **Direction commune** est en place avec **l'Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller (HDDS)** depuis le 01/06/2019, avec **l'Hôpital Départemental de Reignier (HDR)** depuis le 15/04/2021 et depuis 2024 avec **l'Hôpital Andrevetan**.

Projet d'établissement

Le CHAL a validé début 2020 son **Projet d'établissement** : « **Nos CHALlenges 2020-2024** ».

Chiffres clés du CHAL

- 660 lits et places
- Près de 39 000 séjours
- Plus de 180 000 consultations externes
- Plus de 58 000 passages aux urgences
- 2 200 sorties SMUR
- 10 000 interventions chirurgicales
- 2 000 naissances
- 2 000 professionnels, dont 300 médecins et internes
- 200 M€ de budget d'exploitation

Le territoire

Territoire dynamique, attractif et convivial qui conjugue de nombreux atouts. Qualité de vie, cadre naturel privilégié, activités touristiques, dynamisme économique...

L'aéroport international de Genève est à moins de 30 minutes en voiture et de très bonnes connexions routières (autoroutes) directes avec les villes voisines (Annecy, Chambéry, Grenoble, Lyon).

GHT Léman Mont-Blanc



- 7 établissements : 3 MCO, 3 Hôpitaux locaux dont 3 en Direction commune avec le CHAL, 1 établissement de santé mentale (EPSM74)
- 5 500 professionnels, dont 500 médecins et internes
- 2 700 lits et places
- 460 M€ (budgets consolidés)

DIRECTEUR(RICE) DE LA FILIERE GERIATRIQUE ET MEDICO-SOCIALE

Positionnement hiérarchique et périmètre d'activité

Membre de l'équipe de Direction du CHAL, il/elle participe, sous l'autorité du Directeur Général, à la vie globale et à la stratégie de l'établissement.

- * Liaisons hiérarchiques placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général
- * Liaisons fonctionnelles avec la Gouvernance du CHAL et du GHT, les Directions fonctionnelles, les équipes des Pôles d'activité, la délégation départementale et le siège de l'ARS

Missions générales, permanentes et spécifiques

Il/elle participe au Comité de Direction hebdomadaire du CHAL et est membre du Directoire.

A ce titre, il/elle travaille en lien permanent avec ses collègues chargés des autres Directions fonctionnelles dans le respect des attributions de chacun mais en constante coordination dans une vision de conduite de projets et de management transversal.

L'équipe de Direction du CHAL est soudée et solidaire ; elle adopte et met en œuvre des méthodes collaboratives avec un partage actif des informations et des actions, dans une relation confiante avec la communauté médicale et soignante ainsi qu'avec l'encadrement.

Missions générales :

- Décliner la stratégie de l'établissement au niveau de la filière gériatrique et médico-sociale
- Animation et pilotage des projets structurants
- Gestion opérationnelle des structures internes

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Contribution à la mise en œuvre des politique et stratégie globales de l'établissement

Il/ Elle participe directement aux actions de développement de la Filière Gériatrique Alpes Léman et collabore au sein du staff du Pôle Gériatrie du CHAL en lien avec la Cheffe de Pôle et la Cadre Supérieure de Santé.

Coordination avec les directions fonctionnelles, les filières, les activités transversales et avec les autres services, y compris inter-établissements

Mener des actions visant à améliorer le parcours patient de la personne en situation de handicap

Chargée de mission SMR en lien et en coopération avec les Directions fonctionnelles et les Directions déléguées des établissements de la Direction commune

Représentation du chef d'établissement pour les relations internes et externes dans son domaine de délégation

Appui à la gestion des projets portés au sein de la filière gériatrique et médico-sociale

Participation aux gardes de direction

Relations professionnelles les plus fréquentes

Chef d'établissement, équipe de direction, président de la CME, ARS, Conseil Départemental, chefs de pôle et chefs de service, cadres administratifs et supérieurs de pôle, encadrement soignant de pôle et de proximité, service social, organisations syndicales, établissements du territoire dans le cadre des filières, professionnels de santé de ville (CPTS, etc.)

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience dans le domaine de la gériatrie serait appréciée mais n'est pas exigée.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Aptitudes relationnelles étendues, goût pour le travail en équipe
- Goût pour les problématiques relatives à la gériatrie
- Appétence pour le lien entre sanitaire et médico-social
- Sens de l'organisation, rigueur intellectuelle, honnêteté et loyauté, capacité de travail
- Sens du travail en commun, de la participation aux groupes, de l'animation et de la coordination de groupes de travail au niveau de l'établissement et du territoire
- Sens politique
- Bonne aptitude rédactionnelle, esprit de synthèse
- Esprit d'initiative, sens du reporting
- Connaissances des outils bureautiques (tableur, traitement de texte, outils de présentation, internet)

Compétences professionnelles requises / prévues :

Le recrutement pour ce poste stratégique se fonde sur les qualités personnelles et professionnelles, la motivation, l'intérêt pour le poste, le projet professionnel.

Les candidatures, accompagnées d'un CV, sont à adresser à : dg@ch-alpes-leman.fr

AUTRES INFORMATIONS

Lieu de travail

- Site principal : CHAL, site Findrol à Contamine sur Arve avec 3 jours de présence sur les EHPAD (1 journée par site)
- Intervention sur les autres sites du CHAL et du GHT
- Possibilité de travailler deux jours en télétravail par mois

En-dehors des périodes de congés, une réactivité et une disponibilité sont attendues en dehors des heures ouvrables classiques pour traiter tout sujet d'actualité pouvant impacter directement le CHAL ou le territoire.

Organigramme actuel de la Direction : cf. organigramme ci-joint.



LES SECTEURS DE RÉFÉRENCE	LES SPÉCIALITÉS	
CHIRURGIE 68 lits + Unité de jour médico-chirurgicale de 32 places (extensible à 41)	- Anesthésie - Chirurgie orthopédique et traumatologique - Chirurgie ostéo-articulaire et arthroscopique - Chirurgie orthopédique de l'épaule et du membre supérieur - Traumatologie du sport - Chirurgie viscérale et coelioscopique - Chirurgie vasculaire - Chirurgie de l'obésité - Urologie - Chirurgie plastique et reconstitutive, chirurgie esthétique - Urgences viscérales et traumatologiques - Ophtalmologie / ORL / Stomatologie - Chirurgie ambulatoire - Chirurgie de semaine	
MÉDECINE 196 lits	- Cancérologie - Cardiologie - Centre d'Hémodialyse (16 postes de dialyse) - Endocrinologie-diabétologie - Gastro-entérologie - Gériatrie - Maladies infectieuses - Laboratoire du sommeil - Médecine interne - Néphrologie - Neurologie et unité neurovasculaire - Pneumologie - Rhumatologie - Addictologie - ELSA (Équipe de Liaison et de Soins en Addictologie) - Douleur - Médecine des voyages - Psychiatrie de liaison - Kinésithérapie - Soins palliatifs - Hospitalisation à domicile (30 places) - Unité de jour	
FEMME-PARENT ENFANT 50 lits	- Gynécologie-Obstétrique - Assistance Médicale à la Procréation (AMP74) - Gynéco-oncologie (sénologie, cancers pelviens) - Prise en charge des grossesses à risque - Cours de préparation à la naissance et à la parentalité - Acupuncture et grossesse - Tabacologie et grossesse - Centre de planification et d'éducation familiale - Orthogénie (IVG) <u>Équipements spécifiques :</u> - 5 salles de naissance, 2 salles de pré-travail, 3 salles d'examen - Une salle de naissance "nature" avec baignoire - 2 chambres "kangourou" : permettant de maintenir le lien entre la mère et son enfant qui nécessite des soins continus. - Pédiatrie - Néonatalogie - Hôpital de jour pédiatrique - Soins continus pédiatriques - Troubles du langage et de l'apprentissage	
SOINS CRITIQUES 33 lits	- Réanimation - Soins continus - Soins intensifs de Cardiologie - Soins intensifs neurovasculaires - Urgences-SMUR - Unité d'Orientation - Unité de Médecine pénitentiaire	
DIAGNOSTIC ET PLATEAU TECHNIQUE	- Bloc opératoire (8 salles) - Endoscopies (3 salles) - Imagerie médicale : IRM, Radiologie (3 tables conventionnelles à capteur plan), Scanner 128 coupes - Mammographie numérique avec tomosynthèse - Salle d'ostéodensitométrie et de panoramique dentaire - 3 échographes - Médecine nucléaire : 3 gamma-caméras + 1 TEP-SCAN - Irradiation - Pharmacie - Laboratoire - Permanence d'accès aux soins de santé - Kinésithérapie - Psychiatrie d'urgence et de liaison - Service mortuaire	

ORGANIGRAMME DIRECTION COMMUNE

CENTRE HOSPITALIER ALPES LÉMAN – HÔPITAL DÉPARTEMENTAL DUFRESNE SOMMEILLER – HÔPITAL DÉPARTEMENTAL DE REIGNIER – HÔPITAL ANDREVETAN – RÉSIDENCE EHPAD Vivre Ensemble



Benoît LABRIÈRE
Directeur Général de la Direction Commune Président du Comité
Stratégique du GHT
Directeur par intérim des Finances et du Contrôle de Gestion

Dr Jean-Sébastien PETIT
Président de la CME
Vice-Président de la CMG du GHT

Marie-Pierre BAUD
Directrice Qualité et Gestion des Risques

Hélène COURDENT
Directrice des Coopérations Territoriales,
de la Coordination des Projets et des Affaires
Générales

Élisa FERREIRA DA SILVA
Directrice déléguée des Résidences EHPAD

Lucia DO VALE
Directrice des Ressources Humaines

Carole FEDKOW
Directrice Coordinatrice Générale des Soins
Présidente de la CSIRMT
Présidente du Fonds de dotation SIRHô du GHT

Lorène JACOUD
Directrice des Affaires Médicales et de la
Recherche

Loïc LAMPE
Directeur des Travaux, des Services Techniques,
des Achats et des Ressources Logistiques

Étienne MAUGET
Directeur des Systèmes d'Information

Émilie NOEL
Directrice de la communication, de la
contractualisation interne, du pôle de gériatrie, du
pôle médico-technique et référente service social

Isabelle RUIN
Directrice de l'IFSI-IFAS

Cécile PAGEAUX ARBAULT
Responsable Communication



Virginie DELRIO-COLLIN
Directrice Déléguée

Dr Jean-Charles VANDEWEGHE
Président de la CME

Marie-Line PASQUIER MUGNIER
Cadre Supérieure de Santé

Delphine TREMOY
Adjointe de Direction

Carole VOYDEVILLE
Responsable des Ressources
Humaines

Daniel PARCHET
Responsable des Finances

Aurélien MARTINEZ
Responsable Qualité et Gestion des Risques
Chargée des Relations avec les Usagers (PCRU)



Agnès BEAUHAIRE
Directrice Déléguée

Dr Olivier VENTURINI
Président de la CME

Nathalie BERCKER
Cadre Supérieure de Santé

Émilie CADET
Responsable des Finances
et des Admissions

Anne DUTRIEVOZ
Responsable des Achats, Logistiques,
Hôtellerie et Technique

Gisèle MARQUES
Responsable des Ressources Humaines

Arya RADON
Directrice adjointe

Virginie ROCH
Responsable Qualité
Chef de projet DPI



Agnès BEAUHAIRE
Directrice Déléguée

Dr Sophie SERMET
Présidente de la CME

Sandrine BATOUCHE
Directrice adjointe

Céline BAUD
Responsable Ressources Humaines

Hélène TRECHOT
Cadre supérieure de santé

RÉSIDENCE
EHPAD
Vivre Ensemble

Agnès BEAUHAIRE
Directrice Déléguée

Laurence GAUTUN
Adjointe de direction