

FICHE DE POSTE

DIRECTEUR(RICE) DES FINANCES ET DU CONTROLE DE GESTION

(Directeur d'hôpital)

Fonctions

DIRECTEUR(RICE) DES FINANCES ET DU CONTROLE DE GESTION

Cotation de la part fonctions de la PFR Classe normale :

2.6

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Centre Hospitalier Alpes Léman (CHAL) en Direction commune avec l'Hôpital départemental Dufresne Sommeiller (HDDS) et l'Hôpital départemental de Reignier (HDR)

Adresse :

Direction Générale

Centre Hospitalier Alpes Léman - 558, route de Findrol - BP 20500
74130 Contamine sur Arve

Accès par :

- Autoroute A40 (sortie n°15)
- Gare SNCF d'Annemasse
- Aéroport international de Genève

Personne à contacter :

Benoit LABRIERE - Directeur Général

Tél : 04 50 82 24 62 - Mail : dq@ch-alpes-leman.fr



Présentation générale de l'établissement :

Le CHAL est l'établissement de référence de son territoire de santé.

C'est un établissement neuf, construit sur un nouveau site et mis en service en 2012.

Il dispose d'une large gamme de spécialités médicales et chirurgicales ainsi que d'un plateau technique étoffé.

L'offre de soins est complète avec :

- des domaines de compétence spécialisés : médecine nucléaire (3 gamma caméras, 1 TEPSCAN), aide médicale à la procréation...
- des services de grand technicité, uniques sur le bassin genevois : réanimation, unité neuro-vasculaire, unité de soins intensifs de cardiologie, hémodialyse...
- une diversité des modes d'hospitalisation : hôpital de jour, hôpital de semaine, hospitalisation à domicile, RAC...

Sites, pôles d'activité et services



CHAL à Contamine sur Arve
Annemasse

443 lits et places



EHPAD Ambilly

85 lits



EHPAD Bonneville

88 lits



EHPAD Marnaz

80 lits



IFSI-IFAS

396 élèves et étudiants

Modernisation

L'opération « Adaptation du Plateau technique » (urgences, bloc opératoire, laboratoire, bloc obstétrical...) est en phase de construction à compter de septembre 2024.

Le secteur personnes âgées se modernise : reconstruction de la résidence EHPAD de Marnaz et réhabilitation de la Résidence EHPAD d'Ambilly.

L'IFSI-IFAS est en cours de construction dans le cadre d'une opération en co-maîtrise d'ouvrage avec l'Agglo d'Annemasse.

Trajectoire financière

Les résultats financiers sont solides. Cela renforce la crédibilité du CHAL pour enclencher les prochaines étapes de son développement et consolider son impact territorial.

Cela permet d'investir, agir, soutenir les équipes et assurer le développement de façon autonome.

Territoire

Le CHAL est géographiquement l'établissement central du territoire Haute-Savoie Nord.

Il est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Léman Mont-Blanc qui rassemble 7 établissements, dont 3 Centres Hospitaliers MCO (CH Alpes Léman - CHAL ; Hôpitaux du Léman - HDL ; Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc - HPMB), 1 Etablissement public spécialisé en santé mentale (EPSM 74), 3 Hôpitaux locaux.

Une Direction commune est en place avec l'Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller (HDDS) depuis le 01/06/2019 et avec l'Hôpital Départemental de Reignier (HDR) depuis le 15/04/2021.

Projet d'établissement

Le CHAL a validé début 2020 son Projet d'établissement : « Nos CHALlenges 2020-2024 ».

Chiffres clés du CHAL

- 720 lits et places
- Près de 37 000 séjours
- Plus de 248 000 consultations externes
- Plus de 61 000 passages aux urgences
- 2 200 sorties SMUR
- 11 500 interventions chirurgicales
- 2 200 naissances
- 1 700 professionnels
- 200 M€ de budget H

Le territoire

Territoire dynamique, attractif et convivial qui conjugue de nombreux atouts. Qualité de vie, cadre naturel privilégié, activités touristiques, dynamisme économique...

L'aéroport international de Genève est à moins de 30 minutes en voiture et de très bonnes connexions routières (autoroutes) directes avec les villes voisines (Annecy, Chambéry, Grenoble, Lyon).

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

GHT Léman Mont-Blanc

- 7 établissements : 3 MCO, 3 Hôpitaux locaux (dont 2 en Direction commune avec le CHAL), 1 établissement de santé mentale (EPSM74)
- 5 400 professionnels, dont 500 médecins et internes
- 2 800 lits et places
- 550 M€ (budgets consolidés)



Position dans l'organigramme de Direction :

Membre de l'équipe de Direction du CHAL, il/elle participe, sous l'autorité du Directeur Général, à la vie globale et à la stratégie de l'établissement.

☐ Liaisons hiérarchiques placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général

☐ Liaisons fonctionnelles avec la Gouvernance du CHAL et du GHT, les Directions fonctionnelles, les équipes des Pôles d'activité, avec les Directions des Finances des établissements du GHT, le Trésor Public, la CPAM 74, la délégation départementale et le siège de l'ARS

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Directeur(rice) des Finances et du Contrôle de gestion

Il/elle participe au Comité de Direction hebdomadaire du CHAL et est membre du Directoire.

A ce titre, il/elle travaille en lien permanent avec ses collègues chargés des autres Directions fonctionnelles dans le respect des attributions de chacun mais en constante coordination dans une vision de conduite de projets et de management transversal.

L'équipe de Direction du CHAL est soudée et solidaire ; elle adopte et met en œuvre des méthodes collaboratives avec un partage actif des informations et des actions, dans une relation confiante avec la communauté médicale et soignante ainsi qu'avec l'encadrement.

Le(la) Directeur(rice) des Finances et du Contrôle de gestion pilote la trajectoire financière de l'établissement en lien avec les orientations stratégiques définies par le Directeur Général en lien avec le Directoire.

Il/elle participe activement à la dynamique territoriale et au développement des actions de coopération au titre de l'établissement support du GHT.

Il/elle administre le GCS du GHT (investissement, biologie, recherche) en lien avec les Responsables des programmes.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Membre de l'équipe de direction, le(la) Directeur(rice) des Finances et du Contrôle de gestion participe directement à la stratégie de l'établissement et sécurise la trajectoire financière de l'établissement pour assurer son développement dans le contexte global du Groupe Hospitalier de Territoire.

Il/elle est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique budgétaire et financière. Il/elle pilote également les recettes de facturation et met en œuvre la chaîne accueil, facturation, recouvrement.

FINANCES

- Gérer et piloter la procédure budgétaire en exploitation et en investissement : EPRD et PGFP
- Définir et mettre en œuvre la politique financière et budgétaire de l'établissement
- Animer et suivre la certification des comptes
- Assurer le suivi de la dette, de la trésorerie et de la fiscalité
- Piloter le suivi financier des conventions et des groupements de coopérations en lien avec les directions fonctionnelles concernées. Le(la) Directeur(rice) des Finances et du Contrôle de gestion assure également l'administration de plusieurs GCS dont le GCS du GHT Léman Mont Blanc destiné à mutualiser les compétences et les ressources des établissements membres afin de faciliter la mise en œuvre du projet médical partagé du GHT

ADMISSIONS - FACTURATION

- Fiabiliser et optimiser le parcours patient dans ses différentes étapes
- Adapter les organisations aux nouvelles modalités de facturation
- Optimiser, en collaboration avec le Trésorier, le recouvrement de la facturation

- Assurer le suivi de l'activité libérale

CONTROLE ET DIALOGUE DE GESTION

- Organiser l'analyse de gestion afin de disposer des outils de reporting et d'aide à la décision appropriés : tableaux de bord décisionnels, études médico-économiques et de parangonnage, etc.
- Préparer et co-animer les Conférences de dialogue de gestion avec les Pôles d'activités
- Assurer la réalisation du retraitement comptable de la base d'ANGERS et des CREA
- Analyser l'efficacité médico-économique des activités et des services et proposer des pistes d'amélioration
- Promouvoir la culture médico-économique en interne notamment dans le cadre du dialogue de gestion avec les Pôles

INFORMATION MEDICALE

- Collaborer avec le médecin DIM et son équipe afin d'optimiser le recueil et le codage des données
- Développer avec le DIM les contrôles internes permettant de garantir l'exhaustivité et la qualité des envois
- Assurer avec le DIM la supervision des audits externes et contrôles T2A

Pour assurer ses missions, le(la) Directeur(rice) des Finances et du Contrôle de gestion est assisté(e) de :

- 3 attachés d'administration : 1 pour le pilotage des recettes et du contrôle de gestion, 1 pour la comptabilité générale et le pilotage des dépenses et 1 pour la chaîne de facturation
- 5 agents aux Finances Contrôle de gestion
- Equipe du service des admissions - facturation (4.3 ETP)

L'équipe du DIM est composée de 1 Médecin et de 5 techniciens de l'information médicale.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience dans le domaine des finances, contrôle de gestion serait appréciée mais n'est pas exigée.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Aptitudes relationnelles étendues, goût pour le travail en équipe
- Goût pour les finances et le dialogue de gestion
- Sens de l'organisation, rigueur intellectuelle, honnêteté et loyauté, capacité de travail
- Sens du travail en commun, de la participation aux groupes, de l'animation et de la coordination de groupes de travail au niveau de l'établissement et du territoire
- Sens politique
- Bonne aptitude rédactionnelle, esprit de synthèse
- Esprit d'initiative, sens du reporting
- Connaissances des outils bureautiques (tableur, traitement de texte, outils de présentation, internet)

Compétences professionnelles requises / prévues :

Le recrutement pour ce poste stratégique se fonde sur les qualités personnelles et professionnelles, la motivation, l'intérêt pour le poste, le projet professionnel.